Stampa Intero Modello in data: 24/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione ; 6025 - ROANA	

		T1	T1	T1	T1	T1f	T1	T2	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1	T1	T1	T1	T1	T1	S1	S1	S2	Ta
a 📗	b	С	cbi	d	е		g		а								0	1	2	3	4	5		Α		b.
			S													·										Ric
																						-				
							•	Х	Х	X	X	X	X	Х	X	Х		Х	Х	X	X	Х	Χ.	Х	Х	x
								Х	Х	X		X	Х	Х	Х	Х		Х	Х	Χ	Х	X	Х	Х	Х	Х
								Х	Х	Х		Χ	Χ	X	Х	Х		Х	Х	Х	Х	Х	X	Х	Х	Х
					• •	S	S	s	s X X	s	x x x x x x x x x x x x x x x x x x x		s X X X X X X X X X X				x x <td>x x<td>x x<td>x x<td>x x</td><td>x x</td><td>x x</td><td>x x</td><td>x x</td><td>x x</td></td></td></td>	x x <td>x x<td>x x<td>x x</td><td>x x</td><td>x x</td><td>x x</td><td>x x</td><td>x x</td></td></td>	x x <td>x x<td>x x</td><td>x x</td><td>x x</td><td>x x</td><td>x x</td><td>x x</td></td>	x x <td>x x</td> <td>x x</td> <td>x x</td> <td>x x</td> <td>x x</td> <td>x x</td>	x x	x x	x x	x x	x x	x x

Il Modello inviato risulta certificato in data: 04/06/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 04/06/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

GARBIN DR. DOMENICO

Firma del Presidente del collegio dei revisori ...G.P.R.B.I.N....A.R., DOMENICO

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	SI	SI	NO	NO	SI	NO										

Giustificazione - Incong. 4	COMPENSI NON ASSOGGETTABILI AL CONTRIBUTO INADEL
Data	11/06/2014 11:57

Giustificazione - Incong. 5	MENSILITA' RIFERITE A PERSONALE ESTERNO ALL'AMM NE IN POSIZIONE DI "COMANDO-DISTACCO/FUORI RUOLO/CONVENZIONE (IN)" DI TABELLA 3
Data	06/06/2014 09:59

Giustificazione - Incong. 8	LA SPESA SUPERA IL 20% CONSENTITO IN QUANTO N. 1 UNITA' HA PERCEPITO: STRAORDINARIO ELEZIONI POLIT. 2013 OLTRE AL SALDO COMPENSI PER IL CENSIMENTO.
Data	06/06/2014 10:01

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/06/2014 01:30:12Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PER	SONALE	(Unità)			SPESE/C	OSTI ANN	IUI PER R	ETRIBUZIONI LOR	DE (in eur	o)	
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0		0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	20.178	45.755	17.067	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
CATEGORIA D	4	. 5	5	CATEGORIA D	108.434	165.352	154.556	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	16	16	16	CATEGORIA C	405.903	422.639	402.141	CATEGORIA C	1.606	0	0
CATEGORIA B	7	7.	. 7	CATEGORIA B	165.222	165.140	† 55.508	CATEGORIA B	958	0	. 0
Totale	27	28	28 ·	Totale	699.737	798.886	729.272	Totale	2.564	0	0
				Tabella 14	656.176	551.865	382.267				,
·				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	1.355.913	1.350.751	1.111.539				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/06/2014 01:30:12Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	M	ensilità/	12	escl	ese me uso arre (Tab. 12	etrati	Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0,36	0	n.c.	127.688	n.c.	n.c.	48.541	n.c.	n.c.	79.147	n.c.	n.c.		n.c.	n.c.	0	n.c.
CATEGORIA D	2,86	4,07	4,06	37.870	40.610	38.107	26.239	26.854	27.026	11.631	13.756	11.081	0	0	0	0	0	. 0
CATEGORIA C	15,59	15,59	15,59	25.933	27.117	25.795	22.882	22.888	22.882	3.051	4.229	2.913	103	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	7,09	6,83	6,83	23.174	24.167	22.768	20.932	20.842	20.853	2.242	3.324	1,916	135	0	0	0	0	0

	Me	ensilità.	/12	escl	Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)		comp	se medi petenze uso arro p. (Tab.	fisse etrati	acces	se medi mpeter sorie e ti a.p. (ıze	arre	ori med etrati a. _l Tab.12	p. di	Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Totale per	25,54	26,85	26,48	26.504	29.760	26.902	22.717	23.313	22.994	3.787	6.447	3.908	100	o	0	0	0	0

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

^{1.} Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

^{2.} Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/06/2014 01:30:12Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	PERSONAL	.E		GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
Pre	senti di riferi	mento			Ferie		Assen	za malattia re	tribuita	Altre assenze (meno formazione)					
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013			
CATEGORIA D	6	5	5	15,67	30,4	19,2	0,33	. 0	. 1	0,67	13,4	39,8			
CATEGORIA C	16	16	16	34,88	31,69	23,81	1	2,19	2,56	5,56	3,13	8,5			
CATEGORIA B	7	7	7	26,86	28,86	27,43	4,43	5,43	1,43	. 31,29	1,57	0,57			
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	29	28	28	28,97	30,75	23,89	1,69	2,61	2	10,76	4,57	12,11			

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

⁽¹⁾ Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/06/2014 01:30:12Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSO	NALE (Ta	b.2 e SI1)	-	Costo del la	avoro (in	euro)(Tab.	14)	Spese/costi	medi pro-	capite(in e	euro)
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	0,23	1,21	0,22	Retribuzioni, codice P015	8.676	11.906	6.457	valore medio	37.722	9.840	29.350
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio		-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice	0	0	0 .	valore medio	-	-	÷
Con Contratti formazione lavoro	o	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	· <u>-</u> ·	~
N. contratti co.co.co (SI1)		. 0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	•	-

PERSC	NALE (Ta	ıb.2 e SI1)	_	Costo del I	avoro (in	euro)(Tab.	14)	Spese/costi medi pro-capite(in euro)						
Unità/n.contratti	2011	2012	2013	·	2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013			
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	13	13	12	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	26.243	1,362	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	2.019	114			
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	45	34	23	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	312.844	269.512	117.110	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.952	7.927	5.092			

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERA DI G.C. N. 18 DEL 09/02/2010

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo	Pieno	Part Time	e Inf. 50%	Part Time	Sup. 50%		ipendenti 1/12
		U _i	D	U	D	, ,U	D	Ú	D.
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	0	0	1	. 0	. 0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	.1	0	. 1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4	0 .	1	0	0	0	0	0 _	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	3	0	0.	. 0	1	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	†	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	3	, 0	0	0	1	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	22	1	0	0	. 0	0	0	1	. 0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	. 3	0	0 .	0 .	0	0	3	. 0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	.0	1 .	0	2

Qualifica	Dotazione	Tempo	o Pieno	Part Time	Inf. 50%	Part Time	Sup. 50%	Totale Di al 31	
		U	D	U,	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	0	.1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	. 1	0	0	0	0 .	.0	· Ö	0	0
TOTALE:	39	14	9	1	0 .	o	4	15	13

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Te Detern	-		azione roro	sommi	ratti di nistrazi e (ex inale)	L.S	S.U.	Pers	onale to in T1	sogg Turna Pers	onale etto a zione - onale to in T1	sogge Reperi Perse	onale etto a ibilità - onale o in T1
	U	D	υ	D	U	ם	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE:	0,22	0	. 0	0	0	0	0	0	o	0	Ō	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a	1 anno	Da 1	a 2 anni	Da·2 a	3 anni	Oltre	i 3 anni
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria				Tempo de	eterminato			
CATEGORIA D	0	0	Ô	0	0	0	1	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	O	0	1	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

				Persona	ale dell'A	Amminis	strazion	е				Pe	ersonal	e Esteri	no	
, -		lati/Dista ati	Fuori	Ruolo	Conve	enzioni	Eson	eri 50%	Esone	eri 70%		dati/Dista cati	Fuori	Ruolo	Conve	enzioni
Qualifica	U	D	U	D	U ·	D	Ų	D	U	D	Ú	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	. 0	0	0	0	1	. 0	0	0	0	0
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	. 0	0	0	1 ,	0	.0	0	0
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	TO A F	CAMEN RIPOSO IMITI DI TA'	DIMIS (CON D A PEN		PI ESTERN	BAGGI ER NALÍZZA DNI	AL' AMMIN ONI - S	GGI AD IRE ISTRAZI TESSO PARTO	AL AMMIN ONI -	GGI AD TRE ISTRAZI ALTRO PARTO	RAPP LAVO ART. 7: L.13:	DLUZ. PORTO DRO - 2, C. 11, 3/08 E M.I.	LICENZ	IAMENT	ALTRE	CAUSE	Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn	Uomi ni	Donn e	Uomi	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
SEGRETARIO A	-	-	-		-	-	-	-	•	-		-	-	_	1	0	1
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-		-	u.	-	-	-	_	-	n	0	1	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	. 0	0	0	0	0	1	1	2

T6 Personale Assunto

Qualifica		NA DA		TRE USE		LIZZAT A LSU	CHIA DIRI (L.68/	NZIONE ER MATA ETTA 99 Cat. tette)	CHIA NUMI (L.68/	NZIONE ER MATA ERICA 99 Cat.	PASS DA A AMMIN ZIOI STE COMP	LTRA IISTRA NE -	ZIO AL1		PROC ART. 3 BIS,	SON. UNTO ON EDURE 35, C. 3- DLGS	ASSI CO PROCI ART.	ONALE JNTO ON EDURE 4, C. 6, 25/13	Total e
	U	D i	U	D.	U	D	υ	D	U	D	U	D	υ	D	U	D	U	· D	
SEGRETARIO A		-	1 .	0	-	-	-		и			-	-	-		-	-	-	1
SEGRETARIO B	-	-	0	1	-	-	-		u	-	-	-	-	-	-	-		-	1
Totale	- '	-	1	1	-	-		-		-	<u>-</u>	-	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0	-5	6-	10	11	-15	16	-20	21	-25	26	-30	31	-35	36	-40	41	-43	44 e	oltre	Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U:	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	Ų	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-		-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-		-	· <u>-</u>	-	-	_	1
POSIZIONE ECONOMICA D3		-	-	*	0	1	-	-	-		-	-	-	 _	-	-	-	_	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	-	_	N	-	•	-	-	-	-		-	-	-	-	-	*	-	_	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-		-	-		-	1	0	0	2	-	-	-	_	1	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4		1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	_	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	1	0	2	-		-				0	1	-	-	-	_	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	* .	-	2	0	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1		-	1	0 .	_	-	-	-		-	-		-	-	-	-	-		-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-			-	-	2	. 0	-	-	1	0		-	-	-	-		-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-		0	2	-	-	. *	-	-	-	-		-		-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	<u>.</u>	-	-	-	-				-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	•		-	-	-	-	-	,	-		-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE:	1	2	3	2	2	2	.6	2	0	2	2	0	0	0	1	3	0	0	0	0	28

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-	19	20	-24	25	-29	30	-34	35	-39	40	-44	45	-49	50	-54	55	-59	60	-64	65	-67	68	-99	Tot. Pers
Qualifica	U	·D	Ų	Ď	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	·	-	-	-	-	-	-	-	-				1	0	1	0		-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-		-	-	·-	· -	-	-	-	-	-	-	1	0	-			-	-				1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-		-	-	-	-	-	-	0	1	-	-		-	-	-	5	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-		-	-	-	0	1	-	-	-,	-	- '	-	-	-		-	-				. 1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-		1	2	0	1	-	-	-		6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0 -	-	-	-	-	-	-	-	-	-		1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-		-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	,_	-	-	-	-		-		-	-		2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	.1	0	-	-	-	_	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-		~	-		-	-	-		1	0	2	0	-	-	-	-	-	-		-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-			-		-	-	0	1	0	1	-		_	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1			-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	٦.	1	0		-	-	-	-	-	-		1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-		-	-	-	-	-	-	0	٦	-	-	-		- 4	-	-		-	-	-	-	1
TOTALE:	0	0	0	, o	1	0	2	Ó	1	3	2	3	3	2	5	1	1	3	0	1	0	0	0	0	28

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	scu	ALLA IOLA BBLIGO	1	A MEDIA RIORE	LAURE	A BREVE	LAU	REA	POST L	ZZAZIONE AUREA / RATO DI ERCA		OLI POST REA	Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3		-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE EGONOMICA DI ACCESSO D3		-	_	-	- '		1	0	-	· -	-	-	. 1
POSIZIONE ECONOMICA D3		-	-	-		-	0	1		-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-				1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	0	3 .	-	-	1	0		_	-		6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0		-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	1	2	-	-	1	0	-	-	. <u>-</u>	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	0	-	~	-	<u>-</u>	-	-		-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	-	•	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	1	0	-	_	-		-	-	-	. •	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	. 0	1	0	1	-	-	-		-	-	-		. 2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	*1	o o	-		-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0				-						<u>-</u>	-	1
Totale	· 4	5	7	6	-	-	4	2	-	-	•	-	28

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FE	RIE	PI MAL	ENZE ER ATTIA IBUITE	RETR AI S DELL'/ C.5,	IGEDI IBUITI ENSI ART.42, DLGS 12001	LEGGE	E 104/92	MATEI CONG PAREN	3EDO	PERM	TRI MESSI SENZE BUITE	SCIO	PERO	ASSI No	IRE ENZE ON BUITE	FORMA	AZIONE	Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	, D	U	D,	U	D	
SEGRETARIO A	3	Ò	-	-	-	~	-	-		-	-	_		-		-	-	-	3
SEGRETARIO B	0	2	-		-		-	-	-	-	-		и	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	53	0	5	0	-		_	-	-	-	3	. 0	- .	_	-	-	3	0	64
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	0	-			<u>.</u>	-	-	-	-	-	-	. .	_	,		-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	32		-		-	-	-	-	-	0	1;	-	-	· -	-	-	•	.33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	6	· <u>-</u>	-	-	-	-	-	0	195		-		-	_	-			201
POSIZIONE ECONOMICA C5	51	99 -	0	11	-	· <u>-</u>	-	-	-	-	21	. 49	-		-	-	1	2	234
POSIZIONE ECONOMICA C4	- 33	0	. 7	0	- ,	-	-	-	-	-	<u> </u>	-	_	-	-		-	i	40
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	116	0	6	-	-	-	-	-	-	0	28	-	-	-	-	0	2	152

Qualifica	FE	RIE	PI MAL	ENZE ER ATTIA IBUITE	RETR AI S DELL'A C.5,	IGEDI RIBUITI ENSI ART.42, DLGS 12001	LEGGI	E 104/92	MATE! CON! PAREN	ETRIB.: RNITA', GEDO IT.,MAL FIGLIO	PERM ED AS	TRI NESSI SENZE BUITE	SCIO	PERO	ASS N	TRE ENZE ON IBUITE	FORM	AZIONE	Total e
	U	D	U	D.	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	Ü	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	53	0	3	0	-, .		-'	•		-	5	0	_	-	-	-		-	61
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	29	0.,	14	0	-	-	31	0	-	-	2 ·	0	-	_	-	-	-	-	76
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	86	0	**	-	-	-	-	-	-		2	0	-	-	-,	-	-	- •	88
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	49	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1				-		-	55
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	36	0	2	. 0	-	-		-		· -	-		-	-	<u>.</u>	-	-		- 38
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	21	0	3			-	-	-	-	0	1 ·	- .	-	-	-	0	1	26
Totale	349	325	31	25	-	-	31	0	0	195	33	80	-	-	-	-	4	5	1.078

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi				Impo	orto			
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	50.755	-	236	6.254	•	-	-	57.245
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	6	12.169	-	-	1.518	.		-	13,687
POSIZIONE ECONOMICA D3	9,36	18.930		-	1,589	• • • • • • • • • • • • • • • • • • •	-	-	20.519
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	9,31	c 16.418	- 	·	1,745	•	-	-	18.163
POSIZIONE ECONOMICA C5	69,36	126.541	- ,	3.172	10.889			-	140.602
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	21.120	-	-	1.773	-		-	22.893
POSIZIONE ECONOMICA C3	69,72	118.856	-	121.	9.989	-		-	128.966
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	39.836	-		3.345	-	- .	-	43.181
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12	19.454			1.633	-	-	-	21.087
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	36	59:635		· ·215···-	5:039		÷		64.889

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi				Impo	orto			
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	21,96	34.482	. =	-	2.899		-	-	37.381
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	-	1.584	-		-	20.393
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	18.230			1.531	-	-	-	19.761
Fotale	317,71	555.235	-	3.744	49.788			-	608.767

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

			Qualifiche per le Vo	ci di Spesa di Tipo I	·		·
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	0	0	0	0	1.983	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	381	0	0	23.646	0	1.236	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	91	0	0	5.997	0	312	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	142	0	0	0	0	484	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	123	0	0	7.160	0	483	0

			Qualifiche per le Vo	ci di Spesa di Tipo I			
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART 42, COMMA 5-TER D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	949	2.222	0	0	0	3.154	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	158	1.093	0	0	0	541	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	892	2.200	0	0	0	3.180	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	299	0	0	0	0	1.094	0

			Qualifiche per le Vo	oci di Spesa di Tipo I	· ·		
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	146	0	0	0	0	539	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	447	0	0	0	0	1.415	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	259	0	0	0	0	857	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	141	0	0	0	0	469	0

	Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I												
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER D.LGS. 151/2001						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	137	0	0	0	0	467	0						
TOTALE	4.165	5.515	0	36.803	1.983	14.231	0						

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

				Q	ualifiche per	le Voci di Spe	sa di Tipo S e	Τ.			,	
Qualifica	INDENNITA	COMPENSI ONERI	COMPENS	FONDO SPECIF.	COMPENSI	INCENTIVI ALLA	DIRITTI DI ROGITO-	ONORARI AVVOCATI	COMPETE	ARRETRAT I ANNI	ALTRE SPESE	STRAORDI NARIO
	STAFF/COL LABORAZI ONE	RISCHI E DISAGI	AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	RESPONS AB.	VITA	PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	SEGRETER IA CONV IND.SCAVA LCO		PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	PRECEDE NTI	ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	15.084	0	0	0 .	0	0
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	4.404	0	. 0	0	0	Ó	0
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	0	175	0	0	0	0	0	0	308
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	5.286	0	0	1.256	0	0	0	0	0	0	2.416
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	2.453	0	0	215	0	0	0	0	0	0	760

	TA-766-01-0	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	-	Q	ualifiche per l	e Voci di Spe	sa di Tipo \$ e	· T	**************************************			7. 4 V
Qualifica	INDENNITA DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORD NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	4.788	0	0	1.240	0	0	. 0	0	0	826	4.712
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	0	0	0	444	4.033	0	0	0	0	0	344
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	0	0	0	172	0	0	.0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1.080	0	0	644	0	0	0	0	0	166	2.235

	-			Q	ualifiche per	le Voci di Spe	sa di Tipo S e	т				
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	296	710	0	0 ~	0	0	46	0
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	358	0	0	195	0	0	0	0	0	119	152
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	0	0	0	207	0	0	0	0	0	826	1.858
TOTALE	0	13.965			4.844	9.147	15.084	····· 0	0	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	1.983	12.785

 L	_a tabell	a relativa ai	i totali genera	ıli di tabel	la T13 si	trova a pag	ina seguente		
					1 - A.			•	
	·					·			
						.·			
					·				
· .				·					
			<u> </u>		<u></u>	- <u></u>			
	·								
						·		· .	
	•								

Total	le generale di Tabella T13
Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	1.983
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	29.667
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	6.400
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.109
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	7.766
POSIZIONE ECONOMICA C5	15.283
POSIZIONE ECONOMICA C4	5.220
POSIZIONE ECONOMICA C3	17.838
POSIZIONE ECONOMICA C2	6.214
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	857
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5.987
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.168
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	.1.434
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3.495
SEGRETARIO B	15.084
TOTALE	120.505

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	9.058
EROGAZIONE BUONI PASTO	2.715
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.854
COPERTURE ASSICURATIVE	2.375
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.362
ALTRE SPESE	304
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	117.110
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	6.457
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	91
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	206,296
IRAP	54.647
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	3.774
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	23,099
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	677
Totale	382.267
Elenco istituzioni ed importi del rimborsi effettuati	

COMUNE DI ASIAGO RIMBORSO PERSONALE SERV. IN CONVENZIONE AREA ECONOMICO/FINANZIARIA E 3.774

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

COMUNE DI CAMPOLONGO S.B. E 3.166,16 - COMUNE DI MASON VICENTINO E 9.443,53 - COMUNE DI SOLAGNA E 10.489,76 PER CONVENZIONE SEGRETERIA COMUNALE.

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :	Importo di d	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione	
Fondo unico per le risorse decentrate		<u> </u>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	75.045	0	
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	6.582	0	
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.895	0	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.421	0	
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	4.212	0	
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	196	0	
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	8.949	0	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	6.722	0	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-2.004	0	
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	107.018	0	
Risorse variabili			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	19.242	0	
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	154	0	
ALTRE RISORSE VARIABILI	981	0	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-18	0	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE					
Voci di spesa :	Importo di competenza				
	Costituzione	Destinazione			
totale Risorse variabili Fondo unico	20.359	. 0			
totale Fondo unico	127.377	0			
Fondo unico per le risorse decentrate					
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to					
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	13.205			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0 .	37.689			
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	50.894			
Destinazioni contrattate specificamente dal Cl di rif.to	,				
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC CONTR	0	23.663			
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	24.374			
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	28.446			
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	76.483			
totale Fondo unico	0	127.377			
Totale	127.377	127.377			

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal PCNL

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	lmporto Bilancio	Nota
Totale T12	608767	944740	LA COL. SICO E' UN DI CUI DELLA COL. IMPORTI DI BIL.
Totale T13	120505		
Assegno T14	9058		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	2715	2715	CAP. 1027
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1854	1854	CAP. 1040
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	. 0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	1
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	1
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	2375	34511	LA COL. SICO E' UN DI CUI DELLA COL. IMPORTI DI BIL.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1362	1362	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	117110	117110	
L110 - ALTRE SPESE	304	304	SPESA DICHIARATA NEL TOTALE DELLE SPESE DI PERS.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	6457	6457	SPESA DICHIARATA NEL TOTALE DELLE SPESE DI PERS.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	91	153	LA COL. SICO E' UN DI CUI DELLA COL. IMPORTI DI BIL.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL?AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	-0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	206296	. 0	ONERI RIFLESS. A CARICO ENTE SU SPESE DI PERS.

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	54647	0	IRAP SU SPESE DI PERSONALE
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	3774	0	
TOTALE GENERALE	1135315	1109206	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	23776	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1111539	1109206	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA: 00256400243

Codice Fiscale: 00256400243

Telefono: 00424 692035 Fax: 00424 692019

Email: ragioneria@comune.roana.vi.it

Via: MILANO

Numero Civico: 32

C.A.P.: 36010

Città: ROANA

Provincia: VI Codice Catastale: H361

Popolazione residente: 4320

Superficie(Kmq): 78.13

Indirizzo pagina web dell'ente: WWW.COMUNE.ROANA.VI.IT

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II (in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale) Cognome Nome Telefono Fax EMail FORTE BARBARA 00424/692035 00424/692019 ragioneria@comune.roana.vi.it

SLAVIERO	MADDALENA	00424/692035	00424/692019	personale@comune.roana.vi.it
Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
	Referente	Da Contatta	re	

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON	0
ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	

12

23

328

0

0

0

1

0

INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.

INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.

INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.

INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).

UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.

A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?

QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?

QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1-TRA I "PRESENTI AL-31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI-DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.

UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L.	0
78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

Suggerimenti :	si specifica per il personale dipendente Autisti Scuolabus e n. 1 impiegato Amministrativo disabile NON sono
·	soggetti all'imposta IRAP.

Componenti Collegio	o dei Revisori (o Organo Eq	uivalente)
Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GARBIN	DOMENICO	

Scheda Informativa 1A	
'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
el caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe isposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle egioni e Province Autonome?	SI
stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
ell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
alore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	19.1
umero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
umero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni Province Autonome	0
ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle eg. e Prov. Autonome?	SI
Enti-non-soggetti-al-patto-di-stabilità-interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp.	
umero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
umero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria	С		5
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma asso	ociata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?		NO
quante funzioni con convenzioni?		 ·	
quante funzioni con unione di comuni?			

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	20/05/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	12/05/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	116003
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	127377
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	1.84
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+6000
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+19396
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	127375
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 127377 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7	(euro 127375)

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		. 0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		36803
NON COMPILARE	·	. 0 -
NON COMPILARE	÷ .	0 -
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base d predeterminati?	li incarichi	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		SI
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	2	12911
	1	10000
	1 .	6455
	0	Ō
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STAŤA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COM	MMA 1 DEL CCNL	NO
11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCI	NL 31/03/99?	

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI AL	L'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI	
NON COMPILARE				-
NON COMPILARE	· ·	·.		
NON COMPILARE			0	
NON COMPILARE			0	
NON COMPILARE	·		0	
NON COMPILARE			0	
NON COMPILARE			0	
NON COMPILARE			0	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRI DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	ESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANT	I SONO STATI I	0	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILE\ AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGO				
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I				
NUMERO PROGRESSIONI			0 -	
PERCENTUALE			. 0	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II				
NUMERO PROGRESSIONI			0	

	
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE	0
SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE	0
SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	:
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
MPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
MPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
n base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolat annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle do	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
nferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	·
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	\$
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	· · ·
	•

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.1gs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori GARBIN DR DOMENICO

Scheda Informativa 1A Convenzioni	
l 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	588
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	•
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle unzioni di competenza statale[1]	
Altro	
l 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	.
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
	<u> </u>

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

În caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	· .
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 8, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle nzioni di competenza statale[1]	
Altro	

