



**DETERMINAZIONE N.R.G. 611  
del 31-12-2021**

**Ufficio: RAGIONERIA**  
Numero di Settore: 160

**Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PROGRESSIONI  
ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI  
ROANA AI SENSI DELL'ART 16 DEL CCNL 21.05.2018 NONCHE'  
DEL CCDI SIGLATO IN DATA 30.12.2021**

**PREMESSO CHE :**

In forza della legge di Stabilità per l'anno 2015, legge n.190 del 23/12/2014, recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, avente fonte nei commi 1 e 21 dell'art. 9 del D.L. n.78 del 2010, hanno esaurito la propria efficacia al 31/12/2014;

Tale conclusione risulta avvalorata dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.8 del 02/02/2015, il quale nel paragrafo relativo al trattamento economico del personale, chiarisce quanto segue: "A partire dal 01/01/2015, cessano tra l'altro, fermo restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni 2011-2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese del personale previste dal decreto legge n.78/2010";

La finalità delle progressioni economiche orizzontali è quella di dar luogo a forme di valutazione e valorizzazione del personale in servizio, secondo determinati indicatori, nell'ottica del miglioramento della funzionalità degli uffici, dell'accrescimento dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;

L.art.23, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009 sancisce l'obbligo di assegnare le progressioni economiche sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi;

La disposizione summenzionata rappresenta un canone giuridico precettivo per la regolamentazione e l'attribuzione delle progressioni economiche ai lavoratori del pubblico impiego;

-I medesimi criteri si rinvencono nella previsione dell'art. 52, comma I-bis del D.Lgs n. 165/2001, secondo il quale le progressioni avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito;

-Con riferimento alla vigente disciplina contrattuale, i criteri per la progressione economica orizzontale, trovano ora la propria disciplina nell'art. 16 del CCNL valevole per il triennio 2016-2018;

**DATO ATTO** che le indicazioni operative per le progressioni economiche orizzontali sono state fissate nel rispetto delle pronunce del giudice contabile e del parere n.7086 del 13/09/2016 e l'orientamento applicativo RAL\_1867 dell'ARAN;

**DATO ATTO** che ai sensi del l'art. 16 comma 7 del CCNL valevole per il triennio 2016-2018, l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni - Autonomie locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

**RICHIAMATA** la determina n. 151 in data 23.12.2021 con la quale il Responsabile del Servizio Economico Finanziario ha costituito il fondo decentrato per l'anno 2021;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n.132 del 23.12.2021 con la quale sono state fornite linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa sulla costituzione e destinazione delle risorse decentrate variabili per l'anno 2021 e nella quale di forniva anche il seguente indirizzo:

- a) di procedere alle progressioni orizzontali dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Roana alla data del 01.01.2021 e con un'anzianità di servizio presso il Comune di Roana di almeno 3 anni, che non abbiano già raggiunto la categoria economica massima del livello di appartenenza prevista dai contratti vigenti nel tempo, in relazione a quanto previsto dal D.lgs.150/2009 per una quota limitata di dipendenti, tenendo conto, oltre che della permanenza nella categoria di provenienza anche delle valutazioni attribuite agli stessi in riferimento al triennio 2018-2019-2020 e prevedendo le seguenti somme massime per categoria:
  - categoria C: Euro 4.000,00
  - categoria D: Euro 2450,00
  - categoria B: 850,00In caso di parità dovrà essere data la precedenza alle seguenti casistiche e in questo ordine:
  - passaggio del dipendente che da più tempo permane nella categoria
  - passaggio del dipendente che è inquadrato all'interno della stessa categoria nel livello più basso

**VISTO** che in data 27.12.2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI anno 2021 ;

**PRESO ATTO** che la Giunta Comunale con deliberazione in data 29.12.2021 n.136 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

**RILEVATO** che in data 30.12.2021 è stato sottoscritto il CCDI per l'anno 2021;

**VISTI** i requisiti richiesti per l'ammissione alla progressione orizzontale contenuti nell'articolo 4 del CCDI sottoscritto in data 30.12.2021 e così integralmente riportati:

Per l'anno 2021 viene attribuita la progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2021 secondo i criteri approvati con il presente CCDI del personale del Comune di Roana e in particolare:

Si procede con la selezione per il riconoscimento di progressioni economiche orizzontali per le categorie B, C, D, fino ad un importo massimo complessivo di 7.300,00 €, nel rispetto dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 23 del D. L.vo n. 150/2009. I criteri di selezione e le priorità sono i seguenti:

- 1) categorie più basse;
  - 2) assenza di procedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto nel biennio precedente all'anno 2021;
  - 3) anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella categoria di appartenenza;
  - 4) media valutazione triennio precedente;
- L'attribuzione delle nuove progressioni orizzontali decorrerà dall' 01/01/2021.

Considerato che a decorrere dall'1.1.2015 sono venuti meno i blocchi retributivi imposti dal DI n. 78/2010 e s.m.i., si concorda nel valutare positivamente la possibilità di procedere con nuove selezioni per il riconoscimento di progressioni economiche orizzontali. Le progressioni economiche orizzontali dovranno avvenire nel rispetto delle seguenti norme:

- art. 16 CCNL 21.05.2018;
  - art. 23 D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150;
- che dettano i principi generali per il corretto riconoscimento della progressione economica orizzontale ai dipendenti; pertanto le condizioni da rispettare sono:

- attribuzione in modo selettivo e meritocratico;
- ad un numero limitato di dipendenti, quindi minoritario rispetto alla platea di quanti possono concorrere;
- con riferimento allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali conseguiti, tenendo conto degli esiti delle valutazioni dell'ultimo triennio.

Ad essa possono partecipare i dipendenti in regime di assunzione a tempo indeterminato presenti al 01/01/2021 nel Comune di Roana, con un'anzianità di servizio maturata nel Comune di Roana a quella data di almeno 36 mesi e secondo i criteri seguenti:

Categoria	Periodo minimo di permanenza nella categoria economica in godimento pari a
A,B,C	36 mesi
D	36 mesi

Ai fini dell'attribuzione in modo selettivo e meritocratico ad un numero limitato di dipendenti, sulla base delle risorse disponibili, si concordano i seguenti criteri che prendono a riferimento:

- A. i risultati individuali conseguiti
- B. l'esperienza acquisita nell'ente

A. Risultati individuali conseguiti

Per la valutazione dei risultati individuali viene considerata la media delle valutazioni delle prestazioni del triennio precedente (per il 2021:2018-2019-2020)

Per le categorie B e C saranno ammessi alle progressioni orizzontali i dipendenti con una valutazione superiore a 70/centesimi nel triennio di riferimento.

$$\text{Es. ( valutazione 2018 + valutazione 2019 + valutazione 2020) /3 > 70/100}$$

punteggio massimo: 100

punteggio minimo: 70

Per il personale appartenente alla categoria D, potranno partecipare alla selezione i soli dipendenti che abbiano conseguito una valutazione media superiore a 70 centesimi nel triennio precedente (per il 2021: 2018-2019-2020)

#### B. Esperienza acquisita nell'ente

Per la valutazione dell'esperienza acquisita si valorizza la permanenza nella posizione economica di appartenenza secondo i seguenti punteggi:

- 30 :esperienza acquisita nell'ente nella cat. economica dagli anni 2016/2017;
- 20 : esperienza acquisita nell'ente nella cat. economica dagli anni 2018/2019;
- 10 : esperienza acquisita nell'ente nella cat. economica dagli anni 2019/2020;

La valutazione complessiva, che determina la graduatoria finale di selezione, è data dalla somma dei valori di cui alle lettere A) e B); in caso di parità di punteggio viene data priorità al dipendente che è inquadrato all'interno della stessa categoria nel livello più basso.

Nel caso di ulteriore parità viene data priorità al più anziano di età anagrafica.

**VISTO** l'allegato elenco di dipendenti , identificati con il numero matricola dipendente, e le relative valutazioni allegato A alla presente determinazione;

**DATO ATTO** che la progressione è assegnata ai dipendenti che, una volta inseriti nella graduatoria unica, abbiano conseguito i punteggi più alti con le precisazioni di cui al CCDI 2021;

**VISTE** le schede di valutazione individuale relative agli anni 2018, 2019 e 2020 di ciascun dipendente agli atti dell'Ufficio Personale;

Dovendo procedere conseguentemente all'approvazione della graduatoria della selezione in oggetto ed all'attribuzione formale delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2021;

**RILEVATO** che il Consiglio Comunale con proprio provvedimento n. 58 del 29/12/2020, immediatamente eseguibile, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 ;

**POSTO** che il Consiglio Comunale con proprio provvedimento n. 63 del 29/12/2020, immediatamente eseguibile, ha approvato il Bilancio di previsione 2021-2023;

**VISTA** la deliberazione G.C. n. 147 del 31/12/2020, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2021-2023, ai sensi degli artt. n. 109, e n. 169 del D.lgs. n. 267/2000 ed affidata la gestione ai Responsabili dei Servizi;

**VISTO** il provvedimento del Sindaco n. 3 del 30.06.2021, con il quale sono state conferite le funzioni dirigenziali ai Responsabili di Settore, ai sensi degli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000;

**VISTO** l'art. 107 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** l'art. 183 e 184 del D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto Comunale ed il Regolamento di Organizzazione degli Uffici;

**VISTO** il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2020-2022 approvato con deliberazione G.C. n. 8 del 31.01.2020;

**VISTO** il "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, e il "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Roana ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 181 del 18.11.2014;

**ACCERTATO** che non sussiste alcun conflitto di interesse e quindi obbligo di astensione in riferimento alle disposizioni di cui all'art. 7 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, e all'art. 6 del "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Roana ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001";

**DATO ATTO** della regolarità e correttezza del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.lgs. n.267/2000;

#### **DETERMINA**

**Di dare** atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Di approvare**, come risulta dalle schede di valutazione agli atti, la graduatoria provvisoria relativa al procedimento di selezione afferente le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente del Comune di Roana, secondo i principi di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018 del personale del comparto Regioni Enti locali ed i criteri definiti nel CCDI siglato in data 30.12.2021, per l'anno 2021;

**Di riconoscere**, quindi, con decorrenza 01/01/2021 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto, come da risultanze conclusive delle procedure in argomento contenute nell'allegato "A" al presente atto;

**Di dare atto** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio finanziario;

**Di inviare** copia della presente alle RSU e OO.SS. territoriali competenti;

**Di pubblicare** il presente provvedimento sul sito internet comunale all'indirizzo: [www.comune.roana.vi.it](http://www.comune.roana.vi.it) amministrazione trasparente - personale - contrattazione integrativa e all'albo pretorio dell'Ente, specificando che i dipendenti potranno presentare eventuali controdeduzioni nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione della presente determinazione. Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva ed il Responsabile del Settore Economico-Finanziario, Servizio Personale, adotterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto. Nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni, il Servizio Personale effettuerà le istruttorie necessarie e provvedere a redigere, eventualmente, la nuova graduatoria di cui né verrà data comunicazione all'Albo Pretorio e nel Sito Internet istituzionale, per 15 giorni consecutivi, decorsi i quali sarà esecutiva e si procederà con il riconoscimento delle nuove P.E.O.;

Di dare atto che gli importi relativi alle progressioni orizzontali di cui al presente atto, nonché i relativi oneri contribuiti ed IRAP trovano copertura alla competenza, rispettivamente, dei capitoli 2169, 2172 e 1003/20 del bilancio di previsione 2021/2023 annualità 2021;

**Di procedere** alla pubblicazione dei dati connessi al presente provvedimento sul sito web comunale, sezione “Amministrazione trasparente”;

**Di individuare**, ai sensi dell’art. 31 comma 1 del D Lgs. n. 50/2016 in qualità di Responsabile Unico del Procedimento il sottoscritto Responsabile del Settore

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile  
*FORTE BARBARA*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

SOMMA MESSA A DISPOSIZIONE ANNO 2021 Euro 7,300,00 DA DESTINARE ALLE CATEGORIE B E C D ( IN CASO DI PARITA' DI PUNTEGGIO VIENE DATA PRIORITA' AL DIPENDENTE CHE E' INQUADRATO NELLA STESSA CATEGORIA AL LIVELLO PIU' BASSO)

CODICE MATRICOLA DIPENDENTE	categoria di appartenenza all'01.01.2021	Categoria massima all'01.01.2021	PERMANENZA MINIMA NELLA CATEGORIA ECONOMICA IN GODIMENTO PARI A 36 MESI	VALUTAZIONE media ultimi 3 anni (A)	PERMANENZA NELLA CATEGORIA ECONOMICA (B)	VALUTAZIONE COMPLESSIVA A+B	PROGRESSIONE ORIZZONTALE DALL'01/01/2021	COSTO PROGRESSIONE ANNUO	NUOVA CATEGORIA ECONOMICA DI APPARTENENZA DALL'01.01.2021
129	D2	D6	SI	100	30,00	130	SI	€ 2.417,74	D3
114	B7	B8	NO				NO		
116	C4	C6	NO				NO		
100	D4	D6	SI	98,67	20,00	118,67	NO		
84	C4	C6	SI	99,00	30,00	129,00	SI	€ 885,17	C5
57	B5	B8	NO				NO		
111	C4	C6	SI	98,67	30,00	128,67	SI	€ 885,17	C5
112	C4	C6	SI	98,67	30,00	128,67	SI	€ 713,09	C5
122	C4	C6	SI	97,33	30,00	127,33	SI	€ 885,17	C5
115	C5	C6	NO				NO		
118	B6	B8	SI	98,00	20,00	118,00	SI	€ 833,17	B7
93	B6	B8	NO				NO		
124	C2	C6	SI	95,67	20,00	115,67	SI	€ 628,94	C3
63	D5	D6	NO				NO		
83	D5	D6	NO				NO		
151	C4	C6	NO				NO		
117	C3	C6	NO				NO		
55	B8	B8	NO				NO		
19	B8	B8	NO				NO		
77	B8	B8	NO				NO		
89	C6	C6	NO				NO		
28	C6	C6	NO				NO		

€ 7.248,45

dipendenti che all' 01/01/2021 erano presenti a tempo indeterminato in Comune di Roana da meno di 36 mesi

CODICE MATRICOLA DIPENDENTE
158
162
156
169
165
172