



Comune di Roana

PROVINCIA DI VICENZA

COPIA

DETERMINAZIONE N.R.G. 541 del 31-12-2024

Ufficio: RAGIONERIA

Numero di Settore: 183

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ROANA PER L'ANNO 2023 AI SENSI DELL'ART 14 DEL CCNL 16.11.2022 NONCHE' DEL CCDI SIGLATO IN DATA 22.12.2023

PREMESSO CHE :

In forza della legge di Stabilità per l'anno 2015, legge n.190 del 23/12/2014, recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, avente fonte nei commi 1 e 21 dell'art. 9 del D.L. n.78 del 2010, hanno esaurito la propria efficacia al 31/12/2014;

Tale conclusione risulta avvalorata dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.8 del 02/02/2015, il quale nel paragrafo relativo al trattamento economico del personale, chiarisce quanto segue: "A partire dal 01/01/2015, cessano tra l'altro, fermo restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni 2011-2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese del personale previste dal decreto legge n.78/2010";

La finalità delle progressioni economiche orizzontali è quella di dar luogo a forme di valutazione e valorizzazione del personale in servizio, secondo determinati indicatori, nell'ottica del miglioramento della funzionalità degli uffici, dell'accrescimento dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;

L.art.23, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009 sancisce l'obbligo di assegnare le progressioni economiche sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi;

La disposizione summenzionata rappresenta un canone giuridico precettivo per la regolamentazione e l'attribuzione delle progressioni economiche ai lavoratori del pubblico impiego;

-I medesimi criteri si rinvergono nella previsione dell'art. 52, comma I-bis del D.Lgs n. 165/2001, secondo il quale le progressioni avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito;

-Visto l'art. 16 del CCNL valevole per il triennio 2016-2018;
-Visto il CCNL 16.11.2022 ed in particolare l'art.14 in materia di Progressioni economiche all'interno delle aree;

VISTO l'art. 14, comma 2, lett. d) il quale prevede che gli enti possono procedere alla definizione dei criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali valutando:

- la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite;
- l'esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
- gli ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4 lett. c) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione).

La ponderazione dei criteri è effettuata in sede di contrattazione integrativa non in modo del tutto autonomo; infatti, in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale (art. 14, comma 2, lett. e)

PRECISATO che le precedenti progressioni orizzontali effettuate dai dipendenti nella vigenza del precedente sistema non pregiudicano l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" e, ove conseguite, si aggiungono agli stessi. Chiariscono il rapporto tra il nuovo istituto dei "differenziali stipendiali" e le "vecchie" progressioni orizzontali i commi 3 e 4 dell'art. 78 dell'ipotesi di accordo, dove si sancisce che "A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norma di prima di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella C di Corrispondenza tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione: a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1; b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

Il "differenziale stipendiale" di cui al comma 3, lett. b) non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del presente CCNL che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso»

VISTO il parere ARAN CFL 69;

VISTO il parere ARAN CFL 183 il quale conferma che, nella nuova disciplina di cui all'art. 14, comma 3, del CCNL 16.11. 2022, a differenza di quanto previsto all'art. 16 comma 7 del CCNL 21.05.2018, la decorrenza di attribuzione della progressione economica non può che essere il 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del CCI. Gli enti devono pertanto avere la necessaria copertura finanziaria dell'anno di competenza di risorse stabili del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del nuovo CCNL.

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATA la determina n. 148 in data 05.12.2023 con la quale il Responsabile del Servizio Economico Finanziario ha costituito il fondo decentrato per l'anno 2023;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n.105 del 05.12.2023 con la quale sono state fornite linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa sulla costituzione e destinazione delle risorse decentrate variabili per l'anno 2023

VISTO che in data 06.12.2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI anno 2023 ;

PRESO ATTO che la Giunta Comunale con deliberazione in data 21.12.2023 n.111 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

RILEVATO che in data 22.12.2023 è stato sottoscritto il CCDI per l'anno 2023;

VISTI i requisiti richiesti per l'ammissione all'attribuzione dei differenziali stipendiali contenuti nell'articolo 5 del CCDI sottoscritto in data 22.12.2023 ;

VISTO il CCDI per l'anno 2024 sottoscritto in data 30.12.2024;

VISTO l'allegato elenco di dipendenti , identificati con il numero matricola dipendente, e le relative valutazioni allegato A alla presente determinazione;

DATO ATTO che il differenziale stipendiale è assegnato ai dipendenti che, una volta inseriti nella graduatoria unica, abbiano conseguito i punteggi più alti con le precisazioni di cui al CCDI 2023;

VISTE le schede di valutazione individuale relative agli anni 2020, 2021 e 2022 di ciascun dipendente agli atti dell'Ufficio Personale;

Dovendo procedere conseguentemente all'approvazione della graduatoria della selezione in oggetto ed all'attribuzione formale dei differenziali stipendiali con decorrenza 01/01/2023;

RILEVATO che il Consiglio Comunale con proprio provvedimento **n. 56 del 27/12/2024**, immediatamente eseguibile, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;

POSTO che il Consiglio Comunale con proprio provvedimento **n. 61 del 27/12/2024**, immediatamente eseguibile, ha approvato il Bilancio di previsione 2025-2027;

VISTA la deliberazione **G.C. n. 136 del 30/12/2024**, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2025-2027, ai sensi degli artt. n. 109, e n. 169 del D.lgs. n. 267/2000 ed affidata la gestione ai Responsabili dei Servizi;

VISTO il provvedimento del Sindaco **n. 18 del 26/09/2024**, con il quale sono state conferite le funzioni dirigenziali ai Responsabili di Settore, ai sensi degli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 107 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art. 183 e 184 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale ed il Regolamento di Organizzazione degli Uffici;

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione G.C. n. 28 del 31.03.2022;

VISTO il PIAO 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.28 del 02.04.2024;

VISTO il “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici”, approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, il “Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Roana ai sensi dell’art. 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001”, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 31.03.2022 nonché il DPR 81/2023;

ACCERTATO che non sussiste alcun conflitto di interesse e quindi obbligo di astensione in riferimento alle disposizioni di cui all’art. 7 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, e agli articoli 5 e 6 del “Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Roana ai sensi dell’art. 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001”;

DATO ATTO della regolarità e correttezza del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis, comma 1, del D.lgs. n.267/2000;

DETERMINA

Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di approvare, come risulta dalle schede di valutazione agli atti, la graduatoria provvisoria relativa al procedimento di selezione afferente l'attribuzione di differenziali stipendiali del personale dipendente del Comune di Roana, secondo i principi di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 del personale del comparto Regioni Enti locali ed i criteri definiti nel CCDI siglato in data 22.12.2023, per l'anno 2023;

Di riconoscere, quindi, con decorrenza 01/01/2023 gli effetti economici connessi all’attribuzione di differenziali stipendiali agli aventi diritto, come da risultanze conclusive delle procedure in argomento contenute nell’allegato “A” al presente atto;

Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio finanziario;

Di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet comunale all'indirizzo: www.comune.roana.vi.it amministrazione trasparente - personale - contrattazione integrativa e all'albo pretorio dell'Ente, specificando che i dipendenti potranno presentare eventuali controdeduzioni nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione della presente determinazione. Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva ed il Responsabile del Settore Economico-Finanziario, Servizio Personale, adotterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, dei nuovi differenziali stipendiali agli aventi diritto. Nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni, il Servizio Personale effettuerà le istruttorie necessarie e provvedere a redigere, eventualmente, la nuova graduatoria di cui né verrà data comunicazione all'Albo Pretorio e nel Sito Internet istituzionale, per 15 giorni consecutivi, decorsi i quali sarà esecutiva e si procederà con il riconoscimento dei nuovi differenziali stipendiali.;

Di dare atto che gli importi relativi alle progressioni orizzontali di cui al presente atto, nonché i relativi oneri contributi ed IRAP trovano copertura alla competenza, rispettivamente, dei capitoli 2169, 2172 e 1003/20 del bilancio di previsione 2025/2027 residui annualità 2023;

Di procedere alla pubblicazione dei dati connessi al presente provvedimento sul sito web comunale, sezione “Amministrazione trasparente”;

Di individuare, in qualità di Responsabile Unico del Procedimento il sottoscritto Responsabile del Settore;

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile
F.to FORTE BARBARA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate,)

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

DETERMINAZIONE N. 541 del 31-12-2024

Ufficio: RAGIONERIA

Numero di Settore: 183

**Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER ATTRIBUZIONE
DIFFERENZIALI STIPENDIALI PERSONALE DIPENDENTE DEL
COMUNE DI ROANA PER L'ANNO 2023 AI SENSI DELL'ART 14
DEL CCNL 16.11.2022 NONCHE' DEL CCDI SIGLATO IN DATA
22.12.2023**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 29-01-2025.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to FORTE BARBARA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

CODICE MATRICOLA DIPENDENTE	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
83	80,46
93	81,80
77	81,80
63	81,80
55	82,34
169	83,14
57	83,40
114	84,46
19	84,46
100	84,46
158	84,13
165	84,66