



# Comune di Roana

via Milano 32 - 36010 Canove di Roana (VI)  
tel. 0424/692035 fax 0424/692019  
CF - P.IVA 00256400243

## 3° SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

**DETERMINA N° 134 del 29-12-2017**  
**REG. GEN.LE N° 488**

**Pubblicata il 29 GEN. 2018**

**OGGETTO: PROROGA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DIPENDENTE PRETTO SARA**

### IL RESPONSABILE DEL 3° SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. n° 35 del 06.06.2017 con la quale si è provveduto a modificare il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2017-2019 con la previsione di un'assunzione a tempo pieno e determinato per sei mesi di un istruttore tecnico cat. C1;

**VISTA** la determinazione n. 16 del 27.06.2017 con la quale si è proceduto, attraverso l'utilizzo della graduatoria a tempo indeterminato del Comune di Lonigo, all'assunzione a tempo pieno e a tempo determinato dal 5 luglio 2017 e fino al 31 dicembre 2017 dell'Arch. Sara Pretto di Lonigo inquadrata nella categoria C1 e con mansioni di Istruttore Tecnico

**RICHIAMATA** la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. 37562 del 19/09/2012;

**VISTA** la deliberazione della CORTE DEI CONTI, LOMBARDIA, DELIBERAZIONE 74, 23 FEBBRAIO 2015 con la quale la Corte chiarisce che:

•in aderenza alla pronuncia di orientamento generale adottata dalla Sezione delle Autonomie della Corte dei conti, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del d.l. n. 174/2012, convertito con legge n. 213/2012, si possono effettuare assunzioni di personale a tempo determinato, o con gli altri contratti c.d. flessibili elencati nell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010, nei limiti della spesa impegnata per le medesime finalità nell'anno 2009.

**VERIFICATO** il rispetto di tale limite con l'assunzione in parola,

**VISTO** l'art. 7 del CCNL 14 settembre 2000 comparto regioni ed autonomie locali che disciplina le assunzioni di personale a tempo determinato;

**VISTO** l'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. come riscritto dall'art. 9 del D. Lgs. 75/2017 ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'art. 35 e nel rispetto degli art. 19 e seguenti del D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 81;

**VISTO** il D. Lgs. 81/2015 contenente, al Capo III, la nuova disciplina normativa del contratto di lavoro a tempo determinato, secondo il quale:

- 1) al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a 36 mesi;
- 2) il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato, con il consenso del lavoratore, solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a trentasei mesi e, comunque, per un massimo di cinque volte nell'arco di trentasei mesi a prescindere la numero dei contratti;
- 3) Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. Per i datori di lavoro che occupano fino a cinque dipendenti e' sempre possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 29.12.2017, immediatamente eseguibile con la quale è stata disposta la proroga per 3 mesi, nel limite delle 18 ore settimanali, il contratto a tempo determinato con l'arch. Pretto Sara già assunta a tempo determinato con mansioni di Istruttore Tecnico categoria C1 presso l'Ufficio tecnico ;

**RILEVATO** che il Consiglio Comunale con proprio provvedimento n. 2 del 30/01/2017, immediatamente eseguibile, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2017-2019;

**POSTO** che il Consiglio Comunale con proprio provvedimento n. 9 del 30/01/2017, immediatamente eseguibile, ha approvato il Bilancio di previsione 2017-2019;

**VISTA** la deliberazione G.C. n. 2 del 31/01/2017, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2017-2019, ai sensi degli artt. n. 109, e n. 169 del D.lgs. n. 267/2000 ed affidata la gestione ai Responsabili dei Servizi;

**VISTO** il provvedimento del Sindaco n.2 del 31.03.2017, con il quale sono state conferite le funzioni dirigenziali ai Responsabili di Settore, ai sensi degli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000;

**VISTO** l'art. 107 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** l'art. 183 e 184 del D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto Comunale ed il Regolamento di Organizzazione degli Uffici;

**VISTO** il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2017 - 2019 approvato con deliberazione G.C. n. 4 del 31.01.2017;

**VISTO** il "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, e il "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Roana ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 181 del 18.11.2014;

**ACCERTATO** che non sussiste alcun conflitto di interesse e quindi obbligo di astensione in riferimento alle disposizioni di cui all'art. 7 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, e all'art. 6 del "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Roana ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001";

**DATO ATTO** della regolarità e correttezza del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.lgs. n.267/2000;

## DETERMINA

1. **di prorogare** per 3 mesi, per 18 ore settimanali, il contratto a tempo determinato con l'arch. Pretto Sara già assunta a tempo determinato con mansioni di Istruttore Tecnico categoria C1 presso l'Ufficio tecnico;
2. di provvedere all'adozione degli ulteriori adempimenti conseguenti all'assunzione a tempo determinato della Sig.ra Pretto Sara ;
3. **di dare atto** che gli importi relativi agli stipendi, agli oneri a carico ente ed IRAP troveranno adeguata copertura sui capitoli 1081, 1082 e 1003/4 del bilancio di previsione 2018/2020 annualità 2018 approvato in data odierna;
4. **di procedere** alla pubblicazione dei dati connessi con il presente provvedimento sul sito web comunale alla sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del D Lgs. N. 33/2013.
5. **di dare atto** che la presente determina:

è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a cura del responsabile del servizio ragioneria;

va pubblicata all'albo pretorio di questo ente per quindici giorni consecutivi;

va inserita nel registro generale delle determinazioni, tenuto presso l'ufficio Segreteria.

**Il Responsabile 3° Settore Economico Finanziario**  
**(FORTE BARBARA)**



**COMUNE DI ROANA**

N. 116 Reg. Aff.ni \_\_\_\_\_

Certifico che il presente documento è affisso  
all'Albo Pretorio on-line per il periodo di  
giorni 15 dal 29.1.18 al 13.2.18

Canove di Roana, li 29 GEN. 2018

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**