



Comune di Roana

via Milano 32 - 36010 Canove di Roana (VI)
tel. 0424/692035 fax 0424/692019
CF - P.IVA 00256400243

3° SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

DETERMINA N° 130 del 31-12-2020
REG. GEN.LE N° 590

Publicata il 08 FEB. 2021

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ROANA AI SENSI DELL'ART.16 DEL CCNL 21.05.2018 NONCHE' DEL CCDI SIGLATO IN DATA 31.12.2020

IL RESPONSABILE DEL 3° SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

PREMESSO CHE :

In forza della legge di Stabilità per l'anno 2015, legge n.190 del 23/12/2014, recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, avente fonte nei commi 1 e 21 dell'art. 9 del D.L. n.78 del 2010, hanno esaurito la propria efficacia al 31/12/2014;

Tale conclusione risulta avvalorata dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.8 del 02/02/2015, il quale nel paragrafo relativo al trattamento economico del personale, chiarisce quanto segue: "A partire dal 01/01/2015, cessano tra l'altro, fermo restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni 2011-2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese del personale previste dal decreto legge n.78/2010";

La finalità delle progressioni economiche orizzontali è quella di dar luogo a forme di valutazione e valorizzazione del personale in servizio, secondo determinati indicatori, nell'ottica del miglioramento della funzionalità degli uffici, dell'accrescimento dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;

L'art.23, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009 sancisce l'obbligo di assegnare le progressioni economiche sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi;

La disposizione summenzionata rappresenta un canone giuridico precettivo per la regolamentazione e l'attribuzione delle progressioni economiche ai lavoratori del pubblico impiego;

-I medesimi criteri si rinvencono nella previsione dell'art. 52, comma I-bis del D.Lgs n. 165/2001, secondo il quale le progressioni avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito;

-Con riferimento alla vigente disciplina contrattuale, i criteri per la progressione economica orizzontale, trovano ora la propria disciplina nell'art. 16 del CCNL valevole per il triennio 2016-2018;

DATO ATTO che le indicazioni operative per le progressioni economiche orizzontali sono state fissate nel rispetto delle pronunce del giudice contabile e del parere n.7086 del 13/09/2016 e l'orientamento applicativo RAL_1867 dell'ARAN;

DATO ATTO che ai sensi del l'art. 16 comma 7 del CCNL valevole per il triennio 2016-2018, l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1°

gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni - Autonomie locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

RICHIAMATA la determina n. 123 in data 23.12.2020 con la quale il Responsabile del Servizio Economico Finanziario ha costituito il fondo decentrato per l'anno 2020;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n.144 del 24.12.2020 con la quale sono state fornite linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa sulla costituzione e destinazione delle risorse decentrate variabili per l'anno 2020 e nella quale di forniva anche il seguente indirizzo:

- a) di procedere alle progressioni orizzontali dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Roana alla data del 01.01.2020 e con un'anzianità di servizio presso il Comune di Roana di almeno 3 anni, che non abbiano già raggiunto la categoria economica massima del livello di appartenenza prevista dai contratti vigenti nel tempo, in relazione a quanto previsto dal D.lgs.150/2009 per una quota limitata di dipendenti, tenendo conto, oltre che della permanenza nella categoria di provenienza anche delle valutazioni attribuite agli stessi in riferimento al triennio 2017-2018-2019 e prevedendo le seguenti somme massime per categoria:
- categoria B: Euro 2.600,00
 - categoria C: Euro 2.200,00
- In caso di parità dovrà essere data la precedenza alle seguenti casistiche e in questo ordine:
- passaggio del dipendente che da più tempo permane nella categoria
 - passaggio del dipendente che è inquadrato all'interno della stessa categoria nel livello più basso

VISTO che in data 28.12.2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI anno 2020 ;

PRESO ATTO che la Giunta Comunale con deliberazione in data 31.12.2020 n.148 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;

RILEVATO che in data 31.12.2020 è stato sottoscritto il CCDI per l'anno 2020;

VISTI i requisiti richiesti per l'ammissione alla progressione orizzontale contenuti nell'articolo 4 del CCDI sottoscritto in data 31.12.2020 e così integralmente riportati:

Per l'anno 2020 viene attribuita la progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2020 secondo i criteri approvati con il presente CCDI del personale del Comune di Roana e in particolare:

Si procede con la selezione per il riconoscimento di progressioni economiche orizzontali per le categorie B, C, fino ad un importo massimo complessivo di 4.800,00 € , nel rispetto dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 23 del D. L.vo n. 150/2009 .I criteri di selezione e le priorità sono i seguenti:

categorie più basse

assenza di procedimenti disciplinari nel biennio precedente all'anno 2020;

anzianità di servizio di almeno 36 mesi presso il Comune di Roana

scheda di valutazione.

L'attribuzione delle nuove progressioni orizzontali decorrerà dall' 01/01/2020.

VISTO l'allegato elenco di dipendenti , identificati con il numero matricola dipendente, e le relative valutazioni allegato A alla presente determinazione;

DATO ATTO che la progressione è assegnata ai dipendenti che, una volta inseriti nella graduatoria unica, abbiano conseguito i punteggi più alti con le precisazioni di cui al CCDI 2020;

VISTE le schede di valutazione individuale relative agli anni 2017, 2018 e 2019 di ciascun dipendente agli atti dell'Ufficio Personale;

Dovendo procedere conseguentemente all'approvazione della graduatoria della selezione in oggetto ed all'attribuzione formale delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2020;

RILEVATO che il Consiglio Comunale con proprio provvedimento n. 63 del 27/12/2019, immediatamente eseguibile, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020-2022;

POSTO che il Consiglio Comunale con proprio provvedimento n. 69 del 27/12/2019, immediatamente eseguibile, ha approvato il Bilancio di previsione 2020-2022;

VISTA la deliberazione G.C. n. 142 del 31/12/2019, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2020-2022, ai sensi degli artt. n. 109, e n. 169 del D.lgs. n. 267/2000 ed affidata la gestione ai Responsabili dei Servizi;

VISTO il provvedimento del Sindaco n. 15 del 31.12.2019, con il quale sono state conferite le funzioni dirigenziali ai Responsabili di Settore, ai sensi degli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 107 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art. 183 e 184 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale ed il Regolamento di Organizzazione degli Uffici;

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2020-2022 approvato con deliberazione G.C. n. 8 del 31.01.2020;

VISTO il "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, e il "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Roana ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 181 del 18.11.2014;

ACCERTATO che non sussiste alcun conflitto di interesse e quindi obbligo di astensione in riferimento alle disposizioni di cui all'art. 7 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, e all'art. 6 del "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Roana ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001";

DATO ATTO della regolarità e correttezza del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.lgs. n.267/2000;

DETERMINA

Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di approvare, come risulta dalle schede di valutazione agli atti, la graduatoria provvisoria relativa al procedimento di selezione afferente le progressioni economiche orizzontali del personale

CONSIDERATO che a decorrere dall'1.1.2015 sono venuti meno i blocchi retributivi imposti dal DI n. 78/2010 e s.m.i., si concorda nel valutare positivamente la possibilità di procedere con nuove selezioni per il riconoscimento di progressioni economiche orizzontali. Le progressioni economiche orizzontali dovranno avvenire nel rispetto delle seguenti norme:

art. 16 CCNL 21.05.2018;

art. 23 D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150;

che dettano i principi generali per il corretto riconoscimento della progressione economica orizzontale ai dipendenti; pertanto le condizioni da rispettare sono:

attribuzione in modo selettivo e meritocratico;

ad un numero limitato di dipendenti, quindi minoritario rispetto alla platea di quanti possono concorrere;

con riferimento allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali conseguiti, tenendo conto degli esiti delle valutazioni dell'ultimo triennio.

Ad essa possono partecipare i dipendenti in regime di assunzione a tempo indeterminato presenti al 01/01/2020 nel Comune di Roana, con un'anzianità di servizio maturata nel Comune di Roana a quella data di almeno 36 mesi e secondo i criteri seguenti:

Categoria	Periodo minimo di permanenza nella categoria economica in godimento pari a
A,B,C	36 mesi
D	36 mesi

Ai fini dell'attribuzione in modo selettivo e meritocratico ad un numero limitato di dipendenti, sulla base delle risorse disponibili, si concordano i seguenti criteri che prendono a riferimento:

A. i risultati individuali conseguiti

B. l'esperienza acquisita nell'ente

A. Risultati individuali conseguiti

Per la valutazione dei risultati individuali viene considerata la media delle valutazioni delle prestazioni del triennio precedente (per il 2020:2017-2018-2019)

Per le categorie B e C saranno ammessi alle progressioni orizzontali i dipendenti con una valutazione superiore a 70/centesimi nel triennio di riferimento.

Es. (valutazione 2017 + valutazione 2018 + valutazione 2019) /3 > 70/100

punteggio massimo: 100

punteggio minimo: 70

B. Esperienza acquisita nell'ente

Per la valutazione dell'esperienza acquisita si valorizza la permanenza nella posizione economica di appartenenza secondo i seguenti punteggi:

30 :esperienza acquisita nell'ente nella cat. economica dagli anni2013/2014;

20 : esperienza acquisita nell'ente nella cat. economica dagli anni 2015/2016

10 : esperienza acquisita nell'ente nella cat. economica dagli anni 2017/2018

La valutazione complessiva, che determina la graduatoria finale di selezione, è data dalla somma dei valori di cui alle lettere A) e B); in caso di parità di punteggio viene data priorità al dipendente che è inquadrato all'interno della stessa categoria nel livello più basso.

Nel caso di ulteriore parità viene data priorità al più anziano di età anagrafica.

dipendente del Comune di Roana, secondo i principi di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018 del personale del comparto Regioni Enti locali ed i criteri definiti nel CCDI siglato in data 31.12.2020, per l'anno 2020;

Di riconoscere, quindi, con decorrenza 01/01/2020 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto, come da risultanze conclusive delle procedure in argomento contenute nell'allegato "A" al presente atto;

Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio finanziario;

Di inviare copia della presente alle RSU e OO.SS. territoriali competenti;

Di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet comunale all'indirizzo: www.comune.roana.vi.it amministrazione trasparente - personale - contrattazione integrativa e all'albo pretorio dell'Ente, specificando che i dipendenti potranno presentare eventuali controdeduzioni nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione della presente determinazione. Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva ed il Responsabile del Settore Economico-Finanziario, Servizio Personale, adotterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove P.E.O. agli aventi diritto. Nel caso in cui, nei termini previsti, pervenissero osservazioni, il Servizio Personale effettuerà le istruttorie necessarie e provvedere a redigere, eventualmente, la nuova graduatoria di cui né verrà data comunicazione all'Albo Pretorio e nel Sito Internet istituzionale, per 15 giorni consecutivi, decorsi i quali sarà esecutiva e si procederà con il riconoscimento delle nuove P.E.O.;

Di dare atto che gli importi relativi alle progressioni orizzontali di cui al presente atto, nonché i relativi oneri contributi ed IRAP trovano copertura alla competenza, rispettivamente, dei capitoli 2169, 2172 e 1003/20 del bilancio di previsione 2020-2022 annualità 2020;

Di procedere alla pubblicazione dei dati connessi al presente provvedimento sul sito web comunale, sezione "Amministrazione trasparente";

Di individuare, ai sensi dell'art. 31 comma 1 del D Lgs. n. 50/2016 in qualità di Responsabile Unico del Procedimento il sottoscritto Responsabile del Settore

Il Responsabile 3° Settore Economico Finanziario
(FORTE BARBARA)



SOMMA MESSA A DISPOSIZIONE ANNO 2020 Euro 4.800,00 DA DESTINARE ALLE CATEGORIE B E C (IN CASO DI PARITA' DI PUNTEGGIO VIENE DATA PRIORITA' AL DIPENDENTE CHE E' INQUADRATO NELLA STESSA CATEGORIA AL LIVELLO PIU' BASSO)

CODICE MATRICOLA DIPENDENTE	categoria di appartenenza all'01.01.2020	Categoria massima all'01.01.2020	PERMANENZA MINIMA NELLA CATEGORIA ECONOMICA IN GODIMENTO PARI A 36 MESI	VALUTAZIONE media ultimi 3 anni (A)	PERMANENZA NELLA CATEGORIA ECONOMICA (B)	VALUTAZIONE COMPLESSIVA A+B	PROGRESSIONE ORIZZONTALE DALL'01/01/2020	COSTO PROGRESSIONE ANNUO	NUOVA CATEGORIA ECONOMICA DI APPARTENENZA DALL'01.01.2020
129 D2		D6	SI				NO CATEGORIA D		
114 B6		B8	SI	99,33	10,00	119,33	SI	€ 699,26	B7
116 C3		C6	SI	99,33	10,00	119,33	SI	€ 737,75	C4
100 D4		D6	NO				NO		
84 C4		C6	SI	99,33	10,00	119,33	NO		
57 B4		B8	SI	98,00	10,00	118,00	SI	€ 356,20	B5
111 C4		C6	SI	99,33	10,00	119,33	NO		
112 C4		C6	SI	99,00	10,00	119,00	NO		
122 C4		C6	NO				NO		
115 C5		C6	NO				NO		
118 B6		B8	NO				NO		
93 B6		B8	NO				NO		
124 C2		C6	NO				NO		
63 D5		D6	NO				NO		
83 D5		D6	NO				NO		
151 C4		C6	NO				NO		
117 C3		C6	NO				NO		
55 B7		B8	SI	93,00	30,00	123,00	SI	€ 501,67	B8
19 B7		B8	SI	99,00	30,00	129,00	SI	€ 501,67	B8
77 B7		B8	SI	92,00	30,00	122,00	SI	€ 501,67	B8
89 C5		C6	SI	99,00	30,00	129,00	SI	€ 698,10	C6
28 C5		C6	SI	99,00	30,00	129,00	SI	€ 698,10	C6
								€ 4.694,42	

dipendenti che all' 01/01/2020 erano presenti in Comune di Roana da meno di 36 mesi

CODICE MATRICOLA DIPENDENTE
158
162
156
169

COMUNE DI ROANA

N. 129 Reg. Aff. ni _____

Certifico che il presente documento è affisso
all'Albo Pretorio on-line per il periodo di
giorni 15 dal 8-2-21 al 23-2-21

Canove di Roana, li 08 FEB. 2021

IL FUNZIONARIO INCARICATO

